



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 574]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 13, 2010/आश्विन 21, 1932

No. 574]

NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 13, 2010/ASVINA 21, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 834(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 को जहां तक इसका संबंध उपनिरीक्षक (कार्यपालक) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक (कार्यपालक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा बिंग, उपनिरीक्षक (कार्यपालक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिरीक्षक (कार्यपालक)	* 9360 (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित (अनुसूचीवीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु धन वेतन 4200 रु	चयन	नहीं	20 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
(1) शैक्षिक अर्हता : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री या समतुल्य (ख) वांछनीय : एन.सी.सी. का 'बी' या 'सी' प्रमाण पत्र रखता हो ; (2) न्यूनतम शारीरिक मानदंड (क) उंचाई :	नहीं	दो वर्ष	(क) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा-50 प्रतिशत (ख) प्रोन्नत द्वारा-33 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ग) सीमित विभागीय या प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा-17 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा

<p>(पुरुषों के लिए)</p> <p>(क) साधारण/अ.जा./अ.पि.व. अभ्यर्थी के लिए 170 सें.मी. ;</p> <p>(ख) गढ़वाल, कुमायुं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्य के पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए 165 सें.मी.</p> <p>(ग) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए 162.5 सें.मी.</p> <p>(ii) (स्त्रीयों के लिए)</p> <p>(क) साधारण/अ.जा./अ.पि.व. अभ्यर्थी : 157 सें.मी.</p> <p>(ख) गढ़वाल, कुमायुं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्य के पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए 155 सें.मी.</p> <p>(ग) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए 154 सें.मी.</p> <p>(ख) छाती :</p> <p>(क) साधारण/अ.जा./अ.पि.व. अभ्यर्थी : 80-85 सें.मी.</p> <p>(ख) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थी 77 से 82 सें.मी.</p> <p>टिप्पण : महिला अभ्यर्थी की दशा में न्यूनतम छाती अपेक्षित नहीं होगी।</p> <p>(ग) वजन: उंचाई के अनुसार चिकित्सीय मान : दोनों आंखों की दृष्टि-न्यूनतम दूरी दृष्टि बिना सुधार के 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पण : (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।</p> <p>(ख) अभ्यर्थी का अंतर्जानु, सपाट पैर वाला या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उनका मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अवश्य अच्छा होना चाहिए और उनमें कोई शारीरिक त्रुटि नहीं होनी चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकती है।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
(12)	(13)	(14)
<p>(i) प्रोन्नति— ऐसे सहायक उप निरीक्षक(कार्यपालक) में से जिन्होंने उस रैंक में छह साल नियमित सेवा पूरी की हो, जिसके न हो सकने पर हेड कांस्टेबल(साधारण ड्यूटी) या हेड कांस्टेबल(डाइवर) के रैंक में सम्मिलित ग्यारह वर्ष जिसमें से कम से कम एक वर्ष सहायक उपनिरीक्षक(कार्यपालक) के रैंक में होना चाहिए और चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में होना चाहिए और प्रोन्नति के लिए विचार होने के पूर्व उप निरीक्षक(कार्यपालक) के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) उपनिरीक्षक (कार्यपालक) रैंक के कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य सरकार के संगठनों में समतुल्य रैंक के धारक;</p> <p>(ख) सहायक उपनिरीक्षक (कार्यपालक) के रैंक के उपयुक्त कार्मिक या केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में समतुल्य रैंक धारक जिन्होंने उक्त रैंक में छह वर्ष नियमित सेवा पूरी की हो ;</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या कुछ अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद भूतपूर्व कांडर पद में प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छपपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ;</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :-</p> <p>(i) महानिरीक्षक, सेक्टर मुख्यालय का केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप महानिरीक्षक, जोन या संयंत्र का केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल— सदस्य</p> <p>(iii) सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट, अपने-अपने सेक्टर का केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य</p> <p>(iv) सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, (जोन या संयंत्र से बाहर)— सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(iii) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :
 केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे
 कांस्टेबल/साधारण ड्यूटी, हेड
 कांस्टेबल/ साधारण ड्यूटी, सहायक
 उपनिरीक्षक/कार्यपालक और ट्रेडमैन
 जिन्होंने चार वर्ष सेवा की हो, जिसमें
 बुनियादी प्रशिक्षण भी है, पात्र होंगे।
 नियुक्ति की प्रस्थापना के जारी होने तक
 अंतिम चार वर्ष की अच्छी ए.सी.आर. और
 दोष रहित सेवा अभिलेख हो, परंतु—
 (क) उपरी आयु-सीमा 32 वर्ष से अधिक
 नहीं होनी चाहिए।
 (ख) शैक्षिक अर्हता और शारीरिक मानदंड
 स्तंभ 8 में दर्शित सीधी भर्ती के अनुसार
 होना चाहिए।
 (ग) चिकित्सा प्रवर्ग-शेप-1
 (घ) चयनित अभ्यर्थियों को
 महानिदेशक/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा
 बल द्वारा यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण में
 अर्हित होना अपेक्षित है।
 (ङ.) किसी कांस्टेबल/हेड
 कांस्टेबल(साधारण ड्यूटी) ए.एस.आई.
 /एक्स और ट्रेडमैन को सीमित विभागीय
 प्रतियोगी परीक्षाओं में सम्मिलित होने के
 लिए तीन से अधिक अवसर नहीं दिए
 जाएंगे।
 टिप्पण : 1 परीक्षा में लिखित परीक्षा, पी.
 एस.टी. , पी.ई.टी. और साक्षात्कार
 सम्मिलित होगा।
 टिप्पण : 2 सीमित विभागीय प्रतियोगिता
 परीक्षा के लिए सरकारी नियमों के अनुसार
 अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
 जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए
 शिथिलता अनुज्ञेय होगी।

[फा. सं. ई-32012/02/2006-स्था. I]

एस. सी. सिवाजी राव, उप-सचिव (कार्मिक-I)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th October, 2010

G.S.R. 834(E).—In exercise of powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), and in supersession of Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, in so far it relates to the post of Sub-Inspector (Executive), except as respective things done and omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector (Executive) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. Short Title and Commencement. - (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing, Sub-Inspector (Executive) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

4014 67/10-2

2. Number of Posts, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale. -

The number of said posts, its classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, the Other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Sub-Inspector (Executive)	9360* (2010) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200.	Selection	No.	Between 20 to 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions issued by the Government from time to time)"	(1) Educational Qualification: (a) Essential: A Bachelor's degree of recognised university or equivalent. (b) Desirable: Possession of NCC 'B' or 'C' certificate (2) Minimum Physical Standard: (A) Height: (i) (FOR MALE) (a) General/SC/OBC candidates: 170 Cms. (b) Candidates
						Note: The crucial date for	

determining the age limit shall be as specified by the Staff Selection Commission. belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States:

165 Cms.

(c) All candidates belonging to Scheduled Tribes- 162.5 Cms

(ii) (FOR FEMALE):

(a) General/SC/OBC Candidates: 157 Cms.

(b) Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States: 155 Cms.

(c) All candidates belonging to Scheduled Tribes- 154 Cms.

(B) Chest:

(a) General/SC/OBC candidates: 80-85 Cms.

(b) All Candidates belonging to Scheduled tribes - 77 to 82 Cms.

Note: There shall be no minimum requirement of Chest in case of female candidates.

(C) Weight:

Corresponding to height

Medical Standards:

(a) Eye sight:

The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction.

Note: (a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test.

(b) The candidates must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes. They must be in good mental and bodily

health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years	<p>(a) By direct - 50 % recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>(b) By Promotion - 33% failing which by deputation.</p> <p>(c) By limited - 17 % departmental competitive examination, failing which by promotion.</p>	<p>(i) Promotion: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Executive) who have completed six years regular service in the rank, failing which, eleven years combined regular service in the rank of Head Constable (General Duty) or Head Constable (Driver) out of which at least one year should be in the rank of Assistant Sub-Inspector (Executive), and being in medical category SHAPE-I and have successfully completed promotion cadre course of sub-Inspector (Executive) before being considered for promotion.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(ii) Deputation:</p> <p>(a) Personnel of the rank of Sub-Inspectors (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Government Organisations.</p> <p>(b) Suitable personnel of the rank of Assistant Sub-Inspector (Executive) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)</p> <p>(i) Inspector General, Central Industrial Security Force of Sector Head Quarter – Chairman</p> <p>(ii) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force of Zone or Plant – Member</p> <p>(iii) Assistant Inspector General or Commandant, Central Industrial Security Force of the respective Sector – Member</p> <p>(iv) Assistant Inspector General or Commandant, Central Industrial Security Force (from outside the Zone or Plant) – Member.</p>	Not Applicable

Organisations, who have completed six years service in the said rank.

Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

(iii) Limited Departmental

Competitive Examination:

Constable/General Duty, Head Constable/General Duty, Assistant Sub-Inspector/Executive and Tradesmen of Central Industrial Security Force with four years of service including basic training shall be eligible. Should have good ACRs of last four years and unblemished service records till the issue of offer of appointment, provided that: -

- (a) Upper age limit shall be not more than 32 years.
- (b) Educational qualification and Physical Standard should be at par with the direct recruits indicated in column 8.
- © Medical Category: SHAPE -I
- (d) Selected candidates required to qualify the basic training as prescribed by the Director General/ Central Industrial Security Force.
- (e) Not more than three chances will be given to any Constable/ Head Constable (General Duty), ASI/Exe and Tradesmen for appearing in the limited departmental competitive examinations.

Note: 1- The examination will consists of Written Test, PST, PET and Interview.

Note: 2- The relaxation of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates shall be admissible as per the Government rules for Limited Departmental Competitive Examination.

[F.No. E-32012/02/2006/Estt. I]

4014 GI/10-3

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy. (Pers. I)